



> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ Maastricht

BEZOEKADRES  
Mosae Forum 10  
6211 DW Maastricht

Aan de fractie van GroenLinks  
Mevrouw A.N. Lucas

POSTADRES  
Postbus 1992  
6201 BZ Maastricht

ONDERWERP  
Schriftelijke vragen inzake zorgen over de  
mogelijke groei van discriminatie

DATUM  
31 mei 2023  
Verz. 31 mei 2023

BIJLAGEN  
--

BEHANDELD DOOR  
TMPI (Tamara) Bogaert, van

TELEFOONNUMMER  
06 21597428

ONZE REFERENTIE  
2023.02138

E-MAILADRES  
Tamara.van.Bogaert@maastricht.nl

FAXNUMMER  
043 - 350 4141

UW REFERENTIE  
---

Geachte mevrouw Lucas,

Onderstaand treft u de beantwoording aan van de schriftelijke vragen die uw fractie gesteld heeft.

**Vraag 1:** In voorgaande vragen werd bevestigd dat de gemeente de cijfers van meldingen krijgt via het anti-discriminatie meldpunt in Limburg. Is uit de cijfers een toename aan incidenten te herleiden? Of is de hoeveelheid meldingen gelijk gebleven of zelfs afgenomen over de afgelopen jaren? Wat zijn de cijfers over de eerste vier maanden van 2023? Hoe weerhouden deze cijfers zich t.o.v. van dezelfde periode in 2019 (voor de uitbraak van de pandemie)?

**Antwoord 1:** *De Gemeente Maastricht ontvangt jaarlijks in de rapportage het aantal meldingen die de Antidiscriminatie Voorziening Limburg heeft binnengekregen en behandeld. Deze cijfers worden middels een monitor openbaar gemaakt door ADV Limburg. De [laatste monitor](#) bevat de cijfers van 2022. Deze cijfers laten vanaf 2019 een stijging zien in verband met de corona jaren; van 280 meldingen in 2019 naar 512 en 528 meldingen in 2020 en 2021. Afgelopen jaar zijn deze afgenomen tot 371 meldingen in 2022. Het aantal meldingen over de eerste vier maanden van 2023 zijn nog niet bekend. Een tussentijds overzicht van meldingen wordt halfjaarlijks op de site van ADV Limburg gepresenteerd.*

**Vraag 2:** Welke stappen worden er op dit moment genomen om inwoners beter te beschermen die deel uit maken van minderheden op basis van geloof, ras, gender en/of seksualiteit?

**Antwoord 2:** *Onze visie richt vanuit het coalitieakkoord 2022-2026 richt zich op alle inwoners, niet specifiek enkel op bescherming van bepaalde groepen. We werken aan een Maastricht waarin alle inwoners zich thuis en veilig voelen. Op deze wijze werken we gezamenlijk aan bestaanszekerheid, het vergroten van de veerkracht en weerbaarheid van de inwoners, de wijken en buurten. Samen met lokale partners en organisatie wordt er middels verschillende wegen gewerkt aan het*



DATUM  
31 mei 2023

*verbeteren van de leefwereld van iedere inwoner, waaronder; De aanpak radicalisering, extremisme en polarisatie, de Leefbare Wijken Aanpak, Aanpak Straatintimidatie en de Inclusie Agenda in lijn met het VN-verdrag voor de Rechten van de Mens.*

**Vraag 3:** Speelt de gemeente ook een preventieve of educatieve rol met betrekking tot het vermijden van dit soort gedrag of sentimenten? Zo ja, op welke manier wordt dit vormgegeven?

**Antwoord 3:** *zie beantwoording vraag 2. Het vergroten van de bestaanszekerheid voor iedere inwoner is een opdracht voor ons allemaal. Als gemeente zijn we aan zet om uitvoer te geven aan de Wet Gemeentelijke Antidiscriminatievoorzieningen (wga), zoals gesteld in de [beantwoording inzake Anti Discriminatie voorziening Limburg](#) van 25 april jl. We hebben als taak 'discriminatie tegen te gaan en het samenleven te bevorderen'. In Limburg is het ADV de samenwerkingspartner om de wettelijke taken uit te voeren. Het ADV Limburg gaat naar scholen, bedrijven en maatschappelijke organisaties om voorlichtingen, lezingen en interactieve workshops te verzorgen. Daarnaast werken we als gemeente ook meer in op preventieve kant, door in te zetten op het bevorderen van samenleven met de aanpak polarisatie. In deze aanpak worden o.a. bestaande en nieuwe samenwerkingspartners- en netwerken met elkaar verbonden en versterkt. Met deze samenwerkingen werken we aan een beter beeld van mogelijke maatschappelijke spanningen in de samenleving.*

**Vraag 4:** Hoe ervaart de gemeente dit sentiment zelf?

**Antwoord 4:** *De Gemeente Maastricht is bekend met de verschillende onderzoeken die o.a. door Movisie en Kennisplatform Inclusief Samenleven worden gepubliceerd, waarin wordt aangegeven dat de acceptatie van transgender en non-binaire personen achter blijft t.o.v. Homoseksuelen, lesbiennes en biseksuelen. Dit bevestigt voor ons de huidige aanpak die we inzetten. Landelijke en regionale ontwikkelingen in relatie tot de acceptatie van de lhbt+ gemeenschap blijven we op de voet volgen.*

**Vraag 5:** Neemt de gemeente stappen om de bevordering van acceptatie van transgender en non-binaire personen te ondersteunen? Zo ja, waar herleiden we dit uit? Op 31 maart hing bijvoorbeeld de transgender vlag aan de voorzijde van zowel het COC als het Theater aan het Vrijthof. Dit om meer aandacht te vragen voor de acceptatie van transgenders.

**Antwoord 5:** *Maastricht is vanaf 2008 onderdeel van de koplopergemeenten lhbt+ emancipatiebeleid, dat vanaf 2015 het netwerk Regenbooggemeenten is. In deze jaren heeft de gemeente een sterke samenwerking opgebouwd met COC Limburg. Met het verkrijgen van bijbehorende regenbooggelden vanuit het ministerie van OCW, stelt de Gemeente Maastricht het COC Limburg in staat te werken aan het versterken van de leefwereld en bestaanszekerheid van iedere lhbt+ inwoner in de stad. COC Limburg verzorgt o.a. voorlichting in het voortgezet- en vervolgonderwijs (Vista, ROC's, Fontys en Zuyd Hogeschool) en informatieve bijeenkomsten voor zowel jongeren als ook ouderen, transgender personen en lhbt+ vluchtelingen. Ook hebben we als*



DATUM  
31 mei 2023

*gemeente het meermaals mogelijk gemaakt om de Pride Photo Award in Maastricht tentoon te stellen.*

**Vraag 6:** Zijn er indicaties dat soortgelijke incidenten zich ook voordoen binnen Maastricht?

**Antwoord 6:** *Vooralsnog zijn er bij de gemeente Maastricht geen meldingen bekend vanuit scholen in relatie tot soortgelijke incidenten. Wanneer er zorgen zijn over mogelijk antisemitisme, radicalisering of soortgelijke incidenten kan de school melding maken, of advies vragen bij het [Zorg en Veiligheidshuis](#). Deze is ook te bereiken via het [meldpunt radicalisering](#) op de gemeentelijke website.*

**Vraag 7:** Is het bekend welke stappen ondernomen worden om (mogelijk) antisemitisme binnen scholen tegen te gaan?

**Antwoord 7:** *De Gemeente heeft geen rol i.r.t. de invulling van het lesaanbod op scholen. Het ministerie van OCW stelt wel een wettelijke taak aan scholen ter bevordering van burgerschap, met de opdracht [‘actief burgerschap en sociale cohesie’ te bevorderen](#). Ter ondersteuning worden er vanuit de gemeente Maastricht basis- en verdiepingstrainingen ROR (Rijks Opleidingsinstituut tegengaan Radicalisering) aangeboden. Deze trainingen zetten we breed uit zowel in Maastricht als Limburg aan professionals, binnen welzijns- en maatschappelijke organisaties, jeugdzorg, als ook scholen in het lager en voortgezet onderwijs. Deze trainingen geeft professionals de handvatten in het vroegtijdig herkennen van, melden van, of omgaan met (mogelijke) radicalisering.*

**Vraag 8:** Naast individuele gevallen, heeft de gemeente ook in kaart hoe discriminatorische tendensen zich kunnen ontwikkelen in groepsverbanden? Zo ja, heeft de gemeente ook in kaart of hier sprake van is binnen Maastricht en/of welke groepen een snellere tendens hebben dit soort gedrag aan te moedigen?

**Antwoord 8:** *Er wordt hier gevraagd om een wetenschappelijke duiding die kan aantonen welke achtergronden en groepsvormingen mogelijk meer vatbaar zijn voor discriminatorische en mogelijk extreemrechtse ontwikkelingen in de samenleving. Dergelijke onderzoeksrol ligt niet bij de gemeente. Wij zijn in overleg met ketenpartners waaronder politie en justitie waarbij mogelijke ontwikkelingen aan de orde komen indien dit het geval is. Beleidsmatig volgt gemeente Maastricht uiteraard landelijke publicaties op deze fenomenen en complexe processen van ontwikkelingen op dit gebied.*

**Vraag 9:** Kan volgens de gemeente gesproken worden over een toename van dit soort incidenten? Of is deze ontwikkeling over de jaren gelijk gebleven of zelfs afgenomen? Kunt u dit aantonen middels cijfers?



DATUM  
31 mei 2023

**Antwoord 9:** *De artikelen waarnaar wordt verwezen, spreken over een fenomeenontwikkeling wat verder gaat dan (zichtbare) incidenten. In algemene zin kunnen we stellen dat, in lijn met het landelijk dreigingsbeeld terrorisme Nederland (DTN), de activiteit en dreiging vanuit extreemrechts en rechtsextremisme toenemen. Dit is bijvoorbeeld terug te zien in de toenames zichtbare/ tastbare uitingen van deze ideologie. Ook in casuïstiek waarin subjecten worden besproken waar een (mogelijke dreiging) vanuit gaat, zien we de laatste jaren een toename vanuit extreemrechts en rechtsextremisme. De ontwikkeling in cijfers hierover zijn vooralsnog onvoldoende onderbouwd om op dit moment een beeld te schetsen over het niveau van rechtsextremisme in Maastricht en Limburg.*

**Vraag 10:** In hoeverre is de gemeente in gesprek met de politie over dit soort groeperingen? Is het college onder embargo geïnformeerd alvorens de publicaties in De Limburger verschenen?

**Antwoord 10:** *De gemeente heeft vanuit haar rol op het vlak van openbare orde en veiligheid de regie op de integrale aanpak van radicalisering en extremisme. Waar mogelijk monitoren we met onze (veiligheids-)partners lokaal en bovenlokaal (dus landelijk en internationaal) activistische en extremistische netwerken en groeperingen. Hierbij bestaat een nauwe samenwerking met politie en OM. Echter zijn deze bij het delen van informatie, ook met de gemeente, gebonden aan wettelijke regels en kaders. Ten aanzien van de publicatie van De Limburger; hierover is het college niet op voorhand geïnformeerd.*

**Vraag 11:** Hebben zich incidenten voorgedaan, binnen Maastricht, waarvan herleid kan worden dat dit door een van de benoemde groeperingen in het artikel gedaan zou zijn?

**Antwoord 11:** *Over dit soort incidenten en de afwikkeling daarvan gaat de politie. Deze info is ons niet bekend.*

**Vraag 12:** Zijn er ook (mogelijk onzichtbare) veiligheidsmaatregelen genomen naar aanleiding van de bekendwording van het bestaan van dit soort groeperingen?

**Antwoord 12:** *Over onzichtbare veiligheidsmaatregelen doen we nooit mededelingen omdat dit de effectiviteit van deze maatregelen negatief beïnvloedt. Naast het feit dat een en ander gebonden is aan wet –en regelgeving waar we ons uiteraard aan houden.*

**Vraag 13:** Welke acties onderneemt het college (extra) om de veiligheid van iedere inwoner van Maastricht te garanderen ongeacht geloof, huidskleur, seksuele geaardheid en gender, met betrekking specifiek tot dit soort groeperingen?

**Antwoord 13:** *Veiligheid is niet 100% te garanderen. Vanuit onze rol als gemeente hebben we een integrale aanpak tegen radicalisering en extremisme waarin we samen werken met partners zoals*



DATUM  
31 mei 2023

politie. Voor een volledige toelichting op de aanpak kunt u de eerder verstuurde [RIB van 11 januari 2023](#) raadplegen.

**Vraag 14:** Was toentertijd de gemeente Maastricht op de hoogte van dit soort pleidooien die rond deze tijd in de media rondgingen betreffende institutioneel racisme binnen de jeugdzorg? Is er na deze publicaties meer aandacht rondom dit thema gekomen?

**Antwoord 14:**

*De gemeente heeft toentertijd kennisgenomen van deze berichtgeving, maar heeft zelf geen meldingen en/of indicaties gehad. Ook binnen Bureau Jeugdzorg zijn er geen signalen op het thema bekend. Er wordt dan ook (vooralsnog) geen apart beleid op gevoerd.*

**Afsluitend:**

*Als gemeente hebben graag een goed beeld van wat er speelt in onze stad. Wij doen dan ook een oproep aan alle raadsleden. Krijgt u meldingen van Maastrichtse inwoners gerelateerd aan discriminatie en/of racisme, dan vragen wij U deze inwoners te motiveren om ook [melding te maken bij ADV Limburg](#). Op deze manier is het mogelijk om een volwaardig beeld te krijgen van de stad. En samen te werken aan het terugdringen van discriminatie en het bevorderen van samenleven.*

Hoogachtend,

Namens het college van burgemeester en wethouders van Maastricht,

Anita Bastiaans

Wethouder Duurzaam Sociaal Domein, WMO, Welzijn, Diversiteit, Europa en de Euregio

en

Hoogachtend,

de Burgemeester,

J.M. Penn-te Strake

Schriftelijke vragen